

Praca zdalna.

**Aspekty prawa pracy,
BHP, IT, RODO i HR
+ wzory do pobrania**

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Wprowadzenie

Na naszych oczach dokonuje się rewolucja dotycząca charakteru pracy najemnej i dotychczasowy benefit, jakim była praca zdalna, staje się po prostu jedną z form organizacji pracy, będącym standardem wynikającym z przepisów prawa pracy. Zmiana ta wiąże się jednak z koniecznością wdrożenia zmian u pracodawców, którzy muszą dostosować się do nowej rzeczywistości.

Od 7.4.2023 r. praca zdalna zastępuje telepracę, która teoretycznie była możliwa do zastosowania w prawie pracy od kilkunastu lat, ale niestety była mocno przeregulowana i pracodawcy nie korzystali z niej zbyt często. Wprowadzane w 2023 r. na stałe do Kodeksu pracy rozwiązania prawne dotyczące pracy zdalnej są wzorowane częściowo na instytucji telepracy, a częściowo na pracy zdalnej covidowej i niestety po raz kolejny nowa instytucja jest mocno sformalizowana. Jej wprowadzenie wymaga w praktyce stworzenia co najmniej kilku, jak nie kilkunastu nowych dokumentów, które wchodziły w zakres różnych dziedzin prawa, co nie ułatwia zadania, jakie mają wykonać pracodawcy.

Aby ułatwić wdrożenie pracy zdalnej, przygotowaliśmy z zespołem autorów książkę, która kompleksowo omawia zagadnienie pracy zdalnej z różnych perspektyw, poczynawszy od aspektów miękkich, przechodząc przez prawne, a kończąc na informatycznych. Dzięki temu książka może być praktycznym podręcznikiem, który poprowadzi pracodawcę krok po kroku przez kolejne etapy wdrożenia pracy zdalnej.

Pod względem tematycznym **książka jest podzielona na 5 części**, które obejmują zagadnienia:

- 1) **z zakresu HR** – gdzie zostały przedstawione zalety i wady pracy zdalnej z perspektywy pracownika i pracodawcy, zasady związane z komunikacją i zarządzaniem pracownikami realizującymi swoje zadania i obowiązki w formule zdalnej;
- 2) **prawno-podatkowe**, gdzie omówiono szczegółowo, jak należy wdrożyć pracę zdalną oraz jakie obowiązki z zakresu czasu pracy, wynagrodzeń czy dokumentacji pracowniczej ciąży na pracodawcy, który chciałby zastosować tę formę pracy w swojej firmie;
- 3) **dotyczące BHP**, gdzie przedstawiono obowiązki, które pracodawca musi wykonać przed dopuszczeniem pracownika do wykonywania pracy zdalnej, jak również ciążące na nim w trakcie jej wykonywania przez pracowników;
- 4) **z zakresu ochrony danych osobowych**, gdzie zostały przeanalizowane zagadnienia związane z bezpieczeństwem danych osobowych w przypadku pracy wykonywanej z różnych miejsc, a nie tylko z domu pracownika;
- 5) **dotyczące wymagań IT** związanych z pracą zdalną, gdzie znajdują się wskazówki co do właściwych zabezpieczeń i procedur, jakie powinny być stosowane w trakcie pracy zdalnej, w tym związanych z wykorzystywaniem własnych narzędzi do pracy.

Powyższa tematyka pokazuje, jak dużo działań firmy trzeba zaangażować w efektywne wdrożenie pracy zdalnej i uświadamia, że nie wypełnią tego zadania samodzielnie działy HR, choć zapewne będą one pełniły rolę wiodącą w tych procesach. Poza działami HR w projekt wdrożenia pracy zdalnej trzeba jednak z pewnością zaangażować działy BHP, IT oraz Inspektorów Ochrony Danych Osobowych.

Niniejsza książka ułatwi wprowadzenie pracy zdalnej, gdyż poza szerokim opisaniem nowej instytucji prawnej zawiera także wzory kluczowych dokumentów, które pracodawcy muszą stworzyć i które dla Czytelników będą dostępne również w wersji elektronicznej i edytowalnej. Będzie to więc doskonały materiał wyjściowy do pracy nad wdrożeniem pracy zdalnej lub porównawczy w przypadku wcześniejszego stworzenia własnych projektów rozwiązań.

Dodatковым atutem książki jest zespół autorski, który jest bardzo zróżnicowany, gdyż zawiera zarówno prawników, specjalistów od zarządzania, jak i inżynierów, którzy spojrzeli na omawianą tematykę z wielu stron, w tym prawno-podatkowej, ochrony danych osobowych oraz informatycznej.

Mam nadzieję, że książka będzie znaczącym ułatwieniem we wdrożeniu nowych rozwiązań dotyczących pracy zdalnej w praktyce, ale chciałbym zauważyć, że przyjęte w niej propozycje rozwiązań są oparte wyłącznie na poglądach autorów, gdyż jak zawsze nowa instytucja prawna musi jeszcze „obrosnąć” praktyką. W niektórych kwestiach zasygnalizowano wręcz różnice poglądów, które już są widoczne wśród ekspertów, co oznacza, że pracodawcy wdrażający pracę zdalną będą niestety musieli w niektórych obszarach podjąć decyzje biznesowe obarczone pewnym ryzykiem.

Na koniec chciałbym podziękować wszystkim Autorom, którzy opisali wiele zagadnień, z którymi już się spotkali w praktyce, oraz uczestnikom organizowanych przeze mnie szkoleń i konferencji, gdyż ich pytania znacząco przyczyniły się do wzrostu praktycznego waloru niniejszej publikacji.

Łukasz Prasotek

Warszawa, luty 2023 r.

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl